



# 保持最佳状态： 我们的行为守则

快捷参考指南

2023 年 9 月

## 引领关键源动力

我们的愿景是引领前沿技术，为全球的重大动力需求提供最清洁、最安全和最具竞争力的解决方案。因此，我们需要以公司的价值观和行为规范为指导，时刻保持最佳状态、作出明智的决策并以正确的方式行事。

有时，我们难免遭遇无从决策的困境。通过引入 TRUST 模型，我们可以得到符合公司原则的解决方案，从而做出我们引以为傲的业务决策和行动纲领。



# T

### Think

思考道德困境

困境是什么？

您是否已了解所有相关资讯？

会对哪些人造成影响？



# R

### Read

阅读相关政策或程序

《全球行为守则》中是否有相关原则可以为您提供指导？

是否有其他相关政策、程序和/或法规？



# U

### Understand

理解决策 对于所有相关人员的含义

对你、公司业务和 其他利益相关方会产生哪些潜在风险？

对业务可能造成哪些影响？



# S

### Speak

交流沟通以获得指导

可以和经理或同事交流讨论，如有需要也可以咨询专家。

还可以联系Rolls-Royce Speak Up Line或本地道德顾问，寻求更多建议。



# T

### Take action

采取行动，解决道德困境

作出明智决策——这可能是在“正确”或“错误”之间进行简单选择，也可能是在两个“正确”的选项中选择更佳。

评估决策后果。结果如何？有何心得体会？

# 恪守我们的原则

Rolls-Royce 秉承三大核心价值观 - 安全操作、至诚至信, 精益求精、合规守信。这些价值观已经融入到我们的行为中: 追求协作、寻求简单、拥抱灵活性并勇敢果断。所有这些价值观和行为守则共同引导着我们的工作方式, 帮助我们正确行事。

请查看相关的 Rolls-Royce 政策, 了解有关这些主题的详细信息。根据职位或工作地点, 可能还有针对特定国家/地区、特定业务的政策、或详细的职能性或地方性政策。



## 安全操作

### 我们的原则:

#### 健康、安全和环境

我们制定并恪守严格的标准, 旨在保护自己和他人的安全健康, 同时遵循急救法则。绝不会因自身行为而将自己或他人置于危险境地。如果我们认为存在不安全状况, 我们应停止工作并寻求建议。我们的工作方式应尽量减少对环境的影响。

#### 产品安全

我们了解自身行为的安全影响, 认同我们有义务保全并提高产品的安全性。我们将涉及安全问题的任务列为工作重点, 确保它们获得必要的关注、时间和资源。

#### 质量和产品保证

我们共同努力, 始终遵循并不断完善所有的流程和程序, 保证产品质量与安全。



## 至诚至信, 精益求精

### 我们的原则:

#### 与我们的客户、供应商、合作伙伴和 社区合作

我们公平诚信地对待所有客户、供应商和合作伙伴。我们与周围的社区建立良好互惠的关系。

#### 协同工作

多元化、包容性且无歧视的工作场所是我们的生存基石, 因此我们努力营造良好工作环境以便时刻保持最佳状态。

#### 利益冲突

我们避免任何可能由利益冲突导致影响业务决策的情况。我们向经理告知实际的和潜在的利益冲突, 以便经理进行管理。

#### 数据隐私

我们保护所有员工的个人数据。

#### 保护资源

Rolls-Royce 公司资源仅作业务用途, 任何其他用途必须获得相应授权。我们不会绕过或忽略 IT 安全控制或物理安全系统, 并且保证所有的数据和文档安全。

#### 准确的业务记录

我们按照本地的规定程序准确、按时保管所有记录。其中包括费用支出、工作时间、检验和测试文档、交易或公司的其他业务信息。



## 合规守信

### 我们的原则:

#### 反贿赂与腐败

我们绝不提供、给予或接受任何看似对业务决定具有不当影响的有价值物。

#### 避免为逃税提供便利

我们不会故意帮助客户、供应商或任何合作伙伴欺诈性欠交或不交税款。

#### 出口管制和进口合规

我们始终在所有地区遵循适用于公司运营的进出口管制法律。

#### 尊重他人的机密信息

我们保护持有的机密信息, 包括客户、供应商、合资企业和 (在允许情况下获得的) 其他合作伙伴的信息。

#### 竞争和反垄断

我们以诚实坦率的方式开展业务。

#### 政治游说和政治支持

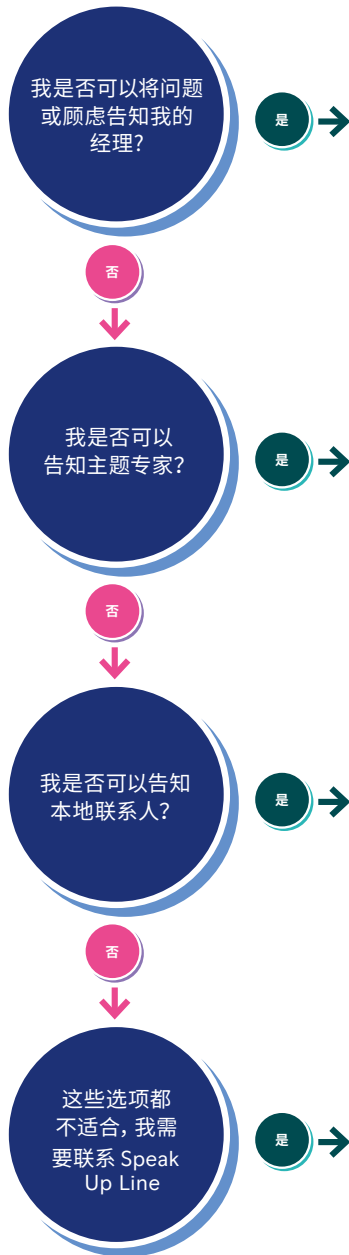
我们与政府、政府机构和选举政治代表的往来中遵循道德规范。

#### 保护我们的品牌和声誉

我们保护公司品牌和声誉。

## 如何大胆直言？

如果遇到难以处理的困境，请大胆直言。您理应这么做。



### 直线经理

直线经理是我们的第一联系人。您随时都可与他们交流任何问题或顾虑，获取支持，解决问题。

### 主题专家

《行为守则》内所有主题都有相关专家提供支持。例如，我们可以与人力资源专家讨论合作顾虑。工会或工作委员会代表也可为我们提供解决问题或顾虑的建议。

### 本地道德顾问

本地道德顾问由组织内不同职能部门和级别的同事组成，他们在本职工作以外兼任此职。他们将会听取问题，指导您向最合适主题专家寻求帮助，并对此保密。如有必要，他们会将您的顾虑上报给主题专家以寻求建议或调查。

### Speak Up Line

我们可以通过 Rolls-Royce Speak Up Line 提出问题或顾虑，请登录 [www.rolls-royce.com/speakupline](http://www.rolls-royce.com/speakupline) 并填写在线表格，也可从提供的国内电话号码中选择一个呼叫。这是一项以多种语言提供的全天候独立管理的服务。问题或顾虑会被转交给道德和合规团队中的相应主题专家，并由其提供答案或调查问题。所有疑问或顾虑都将匿名处理，但如果能与当事人直接交流了解实际情况，将有助于开展有效调查。

### 限制：Speak Up Line

某些国家/地区的法律可能会对 Rolls-Royce Speak Up Line 反映顾虑的种类有所限制，并限制匿名报告。Rolls-Royce Speak Up Line 提供所有限制条件的详细

### 如何找到更多相关信息？

如需了解有关原则、相关政策和联系人的更多信息，请访问公司内网的“保持最佳状态：我们的行为守则”，如果没有访问权限，也可请经理代为下载。Rolls-Royce.com 上也提供该内容。如有任何问题，请联系道德和合规团队 [EthicsandCompliance@Rolls-Royce.com](mailto:EthicsandCompliance@Rolls-Royce.com)