

Unser Code Video - Abschrift

Hallo, ich bin hier, um unseren Kodex vorzustellen, den Rahmen, den wir nutzen, um unsere Arbeit im Einklang mit unseren Verhaltensweisen zu erledigen.

Wie Sie wissen, ist Rolls-Royce eine der beständigsten und kultigsten Marken der Welt und steht seit über einem Jahrhundert an der Spitze der Innovation. Wir entwerfen, bauen und warten Systeme, die Kunden mit kritischer Energie versorgen und bei denen Sicherheit und Zuverlässigkeit an erster Stelle stehen. Wir sind stolz darauf, ein Unternehmen zu sein, das die moderne Welt mitgestaltet hat, und haben uns verpflichtet, stets eine Kraft des Fortschritts zu sein, die Menschen überall antreibt, schützt und verbindet.

Wir sind natürlich alle Individuen, daher ist unser Kodex ein Rahmen, der uns dabei hilft, zu definieren, was unsere Verhaltensweisen für uns als Unternehmen bedeuten, und der uns dabei unterstützt, als Team auf die richtige Art und Weise zu gewinnen, indem wir die Sicherheit an die erste Stelle setzen, das Richtige tun, es einfach halten und etwas bewirken.

Unser Kodex ist als digitales Werkzeug verfügbar, das Sie buchstäblich in der Hand halten können, um Sie zu unterstützen, entweder über unsere spezielle Website oder über die App.

Der Einfachheit halber enthält sie alle unsere Konzernrichtlinien. Diese enthalten weitere Erläuterungen zu unseren Grundsätzen und Erwartungen, die für jeden gelten, unabhängig von Funktion, Dienstalter oder Standort.

Sie legen die wichtigsten Dinge dar, die wir alle tun oder unterlassen sollten, um eine nachhaltige Zukunft zu sichern. In jedem Abschnitt gibt es Links zu zusätzlichen Anleitungen, und es gibt auch relevante Kontakte, denn manchmal brauchen wir alle ein wenig Hilfe oder Rat. Vielleicht ist es auch eine Gelegenheit, uns mitzuteilen, wie Unser Kodex und die Konzernrichtlinien verbessert werden könnten.

Wir alle sind dafür verantwortlich, unseren Kodex und die Konzernrichtlinien zu verstehen und sie zu befolgen. Und wenn jemand unsicher ist oder Bedenken hat, dass jemand oder etwas nicht mit unseren Verhaltensregeln übereinstimmt, dann ermutigen ich und meine Kollegen aus der Geschäftsleitung Sie, sich über einen der vier Kanäle zu melden, je nachdem, welcher für Sie der richtige ist.

Sie werden unterstützt, und wir haben eine Null-Toleranz-Politik gegen Vergeltungsmaßnahmen für jeden, der seine Meinung sagt.