

Vidéo Notre Code - transcription

Bonjour, je suis ici pour vous présenter notre Code, qui est le cadre que nous utilisons pour nous aider à faire notre travail conformément à nos Comportements.

Comme vous le savez, Rolls-Royce est l'une des marques les plus durables et les plus emblématiques au monde, et elle est à la pointe de l'innovation depuis plus d'un siècle. Nous concevons, construisons et entretenons des systèmes qui fournissent de l'énergie critique à nos clients, où la sécurité et la fiabilité sont primordiales. Nous sommes fiers d'être une entreprise qui a véritablement contribué à façonner le monde moderne et nous nous engageons à toujours être une force de progrès, en alimentant, en protégeant et en connectant les gens partout dans le monde.

Nous sommes évidemment tous des individus, et notre code est donc un cadre qui nous aide à définir ce que nos comportements signifient pour nous en tant qu'entreprise et qui nous aide à gagner ensemble, en tant qu'équipe, de la bonne manière, en mettant la sécurité au premier plan, en faisant ce qu'il faut, en restant simple et en faisant la différence.

Notre code est disponible sous forme d'outil numérique, que vous pouvez littéralement avoir dans la paume de votre main pour vous aider, soit via notre site web dédié, soit via notre application.

Pour des raisons de simplicité et de commodité, il comprend toutes nos politiques de groupe. Celles-ci fournissent de plus amples explications sur nos principes et nos attentes qui s'appliquent à tous, indépendamment du rôle, de l'ancienneté ou du lieu de travail.

Elles définissent les principales choses que nous devrions tous faire ou ne pas faire pour garantir un avenir durable. Chaque section comporte des liens vers des orientations supplémentaires et des contacts pertinents, car nous avons parfois besoin d'un peu d'aide ou de conseils. C'est peut-être aussi l'occasion de faire part de vos commentaires sur la manière dont notre code et nos politiques de groupe pourraient être améliorés.

Nous avons tous la responsabilité, les uns envers les autres, de comprendre notre code et les politiques du groupe et de les respecter. Et si quelqu'un a des doutes ou des inquiétudes concernant quelqu'un ou quelque chose qui ne respecte pas nos comportements, mes collègues de l'équipe de direction et moi-même vous encourageons à vous exprimer en utilisant l'un des quatre canaux, selon ce qui

vous convient le mieux. Vous serez soutenu et nous avons une politique de tolérance zéro contre les représailles à l'égard de toute personne qui s'exprime.